

【法人情報】 宣言事業者名：

社会福祉法人 碓氷福祉会

法人理念

うすいの里基本理念『私たちは地域から信頼され、愛され、安心して頼られる施設を目指します。』
 うすいの里運営方針『私たちは利用者さまの意思を尊重し、各自の能力に応じた日常生活が営めるよう創意工夫をし、常に卓越したサービスを提供するよう努めます。』

人材育成方針

『うすいの里基本理念・運営方針』に基づいた人材育成を目指します。

相手の立場に立って考え、判断し、行動できる人材を育てます。

笑顔を忘れず、自分の仕事に誇りを持って働く職員を育てます。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制		
		内部研修の開催	外部研修への派遣			
（有り）／無し	（有り）／無し	（有り）／無し	（有り）／無し	（有り）／無し 具体的な内容： （介護福祉士実習指導者などを指導者とし、マンツーマンで指導を行っている）		
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援		
		内部研修の開催	外部研修への派遣	（有り）／無し （一部費用援助・勤務で受講）		
（有り）／無し	（有り）／無し	（有り）／無し	（有り）／無し			
ぐんま認定介護福祉士	3人	介護プロフェショナルキャリア段位制度 アセッサー数 0人	レベル認定者数 レベル1 0人 レベル2 0人 レベル3 0人 レベル4 0人	認定介護福祉士 0人 (その他) 0人		
介護職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計
	28年度 (前々々年度)	1年間の入職者数	1人	5人	6人	
		1年間の離職(退職)者数	6人	3人	9人	
		年3月31日時点の在籍者数	50人	20人	70人	
	29年度 (前々年度)	1年間の入職者数	4人	4人	8人	
		1年間の離職(退職)者数	2人	2人	4人	
		年3月31日時点の在籍者数	52人	22人	74人	
30年度 (前年度)		1年間の入職者数	2人	5人	7人	
		1年間の離職(退職)者数	4人	7人	11人	
		年3月31日時点の在籍者数	50人	20人	70人	

給与関係

基本給(初任給)	142,800円(高卒) 153,800円(短大2卒) 159,700円(短大3卒) 170,600円(大卒) ※中途採用者は職歴等を考慮し決定します。
昇給	年1回(昇給月4月) 昇給額 3,100円～6,200円
昇格	有り(職群、等級基準を明確化) 2,800円～4,600円 (一般職～管理職)
諸手当(役付手当)	3,000円(副主任・副生活相談員) 5,000円(生活相談員) 8,000円(主任) 13,000円(部門長・センター長)
諸手当(資格手当)	無し(資格取得時祝金有り→介護福祉士・社会福祉士・管理栄養士等30,000円、介護支援専門員20,000円)
諸手当(家族手当)	配偶者 13,000円 子 6,000円
手当(通勤手当)	3,100円～19,300円
手当(住居手当)	最大 27,000円
手当(夜勤手当)	配属場所により、2交代と3交代有り 1回あたりの支給額4,000円
手当(その他)	特殊業務手当 20,000円(夜勤有り) 12,000円(夜勤無し)
	処遇改善手当 37,000円(介護) 25,000円(介護以外)
賞与	年2回 4.45ヶ月 (6月 2.125ヶ月・12月 2.325ヶ月)
退職金制度	有り(独立行政法人社会福祉医療機構退職共済制度加入)
10年後のモデル賃金 (諸手当別)	高卒 月額257,400円(介護福祉士・夜勤5回・特殊業務手当・処遇改善手当含む)・年収3,900千円 短大2卒 月額268,400円(介護福祉士・夜勤5回・特殊業務手当・処遇改善手当含む)・年収4,100千円 大卒 月額285,200円(介護福祉士・夜勤5回・特殊業務手当・処遇改善手当含む)・年収4,350千円

休日・休暇制度等

公休	120 日		
休暇制度	有り	/ 無し	年次有給休暇 (40 日)
	有り	/ 無し	リフレッシュ休暇 (日)
	有り	/ 無し	慶弔休暇
	有り	/ 無し	産前産後休暇
	有り	/ 無し	育児・介護休暇
	有り	/ 無し	その他 (年末年始・夏期休暇)
短時間勤務制度	有り	/ 無し	育児・介護 短時間勤務制度
	有り	/ 無し	その他 ()
ワークライフバランスの取組	有り	/ 無し	いきいきGカンパニー⇒今年度取得予定(ベーシック) ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証 (認証年月日 年 月 日)
	有り	/ 無し	その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件への配慮)

その他福利厚生等

各種保険加入、県単共済制度による各種給付金、資格取得祝金、慶弔・傷病見舞金、親睦会・厚生会、職員旅行(年2回に分け実施)、職員健康診断(入職時健診・定期健診「夜勤者年2回」)・インフルエンザ予防接種施設負担で実施、ユニフォーム貸与(腰痛予防ベルト、靴、エプロン等含む)

待遇改善加算取得事業所状況

待遇改善加算 I	特別養護老人ホーム うすいの里	特別養護老人ホーム うすいの里ユニット型	デイサービスセンタ ーうすいの里	松井田町在宅介護支援センター うすいの里	
待遇改善加算 II					
待遇改善加算 III					
待遇改善加算 IV					
待遇改善加算 V					
なし					

介護職員等特定待遇改善加算取得事業所状況(2019年10月以降)

特定待遇改善加算 I	特別養護老人ホーム うすいの里	特別養護老人ホーム うすいの里ユニット型	デイサービスセンタ ーうすいの里		
特定待遇改善加算 II				松井田町在宅介護支援セ ンターうすいの里	

自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)

- ・多職種連携し看取り介護を実施しており、利用者・家族の意向に沿った介護を実践している。
- ・外出、外食の計画を定期的にを行い、ボランティアの受け入れも隨時行っている。
- ・納涼祭開催(毎年、利用者・家族・地域住民の皆様と一体となり、職員の余興・ボランティアの催し、模擬店等賑やかなお祭りです。)
- ・毎年、高校生・専門学生の介護実習受け入れ、中学生の職場体験受け入れ、職員新人研修や教員免許取得者の研修の受け入れを行っている。
- ・地域に根差した施設としての使命感を持って、地域のお祭りや除草作業にも参加している。

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。